



Zpráva o činnosti a hospodaření

za rok 2025

příspěvkové organizace

DOMOV NA STŘÍBRNÉM VRCHU

Stříbrný vrch 199

517 61 Rokytnice v Orlických horách

IČO: 70188653

Vypracovala: Mgr. Eva Fremuthová, MBA, MCS – ředitelka

**Doplněno podklady: Ing. Petra Frimlová – ekonomka
Iveta Hrdličková – personalista**

Dne: 20. února 2026

I. Plnění úkolů v oblasti hlavní činnosti organizace, všeobecné informace

- a) DOMOV NA STŘÍBRNÉM VRCHU v Rokytnici v Orlických horách má k 31.12.2025 registrovány tři sociální služby s tím, že k danému datu je ukončeno poskytování služby sociální rehabilitace:**

Domov se zvláštním režimem – od 1.1.2025 došlo v souladu s Transformačním plánem, stanovujícím konečnou kapacitu pobytových služeb DNSV k navýšení kapacity na 45 lůžek. Tato kapacita je v souladu s vizí organizace a měla by být finální.

Změny, které proběhly v personálním zajištění služby, byly hlášeny registrujícímu orgánu.

Služba je určena osobám s chronickým duševním onemocněním starším 18 let. Cílová skupina byla na základě jednání se zřizovatelem rozšířena o další diagnózy, služba je poskytována zejména osobám s diagnózou schizofrenie, chronická psychóza, organická porucha osobnosti a chování v důsledku poškození mozku, duševní onemocnění způsobené onemocněním, poškozením a dysfunkcí mozku, bipolární afektivní porucha a schizoafektivní poruchy, které mají bydliště v Královéhradeckém kraji, případně prokázanou vazbu na Královéhradecký kraj a vzhledem ke svému zdravotnímu stavu potřebují péči v rezidenčním sociálním zařízení a současně:

- jsou ohroženy sociálním vyloučením, tuto situaci nejsou schopny řešit prostřednictvím terénní nebo ambulantní služby a vyžadují pravidelnou pomoc druhé osoby
- mají trvalou poruchu jednání a vnímání reality, nejsou schopny samostatného způsobu života zejména v oblastech kontaktů s ostatními lidmi, respektování doporučení lékaře, sebeobsluhy, hospodaření s penězi, vyřizování běžných záležitostí a pracovních návyků, vlivem těchto poruch jim chybí rodinné zázemí a rodina není schopna projev jejich duševní poruchy zvládat.

Režim poskytování sociálních služeb je přizpůsoben specifickým potřebám těchto osob.

Chráněné bydlení – služba měla v roce 2025 zachovánu kapacitu na 16 lůžek.

1)

- Pro 4 klienty na adrese Sídliště 1.máje, v obci a k.ú. Rokytnice v Orlických horách, ve 3.nadzemním podlaží, v domě čp. 240/241, v bytových jednotkách 241/7, 241/8.
- Pro 2 klienty na adrese Sídliště 1.máje, v obci a k.ú. Rokytnice v Orlických horách, ve 3.nadzemním podlaží, v domě čp. 269, v bytové jednotce 269/5.
- Pro 2 klienty na adrese Mírová, v obci a k.ú. Rychnov nad Kněžnou, ve 2.nadzemním podlaží, v domě čp. 1541/1542/1543, v bytové jednotce 1542/421.
- Pro 2 klienty na adrese Jiráskova, v obci a k.ú. Rychnov nad Kněžnou, ve 4.nadzemním podlaží, v domě čp. 1070, v bytové jednotce 1070/253.

Služba se poskytuje v bytech v běžné bytové zástavbě, v Rokytnici v Orlických horách (kapacita 4 lůžka + 2 lůžka) a v Rychnově nad Kněžnou (kapacita 4 lůžka).

Zpravidla jsou byty určeny pro osoby stejného pohlaví, v případě partnerského nebo manželského páru je samozřejmostí bydlení v jednom společném bytě. V bytě má každý klient svůj uzamykatelný pokoj, společně s druhým klientem využívají společné prostory. Oba byty jsou vybaveny klasickým vybavením běžného bytu, další úpravy jsou možné s ohledem na prostorové možnosti bytů.

2)

- Pro 6 klientů na adrese Za přádelnou 1254, Náchod v jednopodlažní novostavbě, která je situována na okraji města Náchod. Jedná se o dvě bytové jednotky, kdy každá jednotka má 3 jednolůžkové pokoje, společnou obytnou kuchyň, sociální zařízení a sklady. Bytové jednotky jsou spojeny chodbou s asistenční místností pro zaměstnance. Součástí objektu je garáž, dvě parkovací stání a menší zahrada.

Cílovou skupinou jsou osoby s chronickým duševním onemocněním od 21 let, zejména osoby s diagnózou schizofrenie; chronická psychóza; které mají bydliště v Královéhradeckém kraji, případně s prokázanou vazbou na tento kraj. Současně jsou tyto osoby ohroženy sociálním vyloučením, situaci nejsou schopni samostatně, ani za pomoci svých blízkých a rodiny řešit a tuto situaci nelze ani řešit jinými službami.

Ve službě došlo v průběhu roku 2025 k drobným personálním změnám, které byly registrujícímu orgánu nahlášeny.

Sociální rehabilitace – služba měla v roce 2025 na základě rozhodnutí registračního úřadu zachovánu okamžitou kapacitu 15 osob. Byla poskytována na adresách Stříbrný Vrch 199, Dolní sídliště 259 a v objektu kasáren na pozemku parc. č. st. 595. V roce 2025 byla poskytnuta služba celkem 27 klientům s uzavřenou smlouvou o poskytování služby (1klient ambulantní forma i pobytová forma).

Se zřizovatelem bylo projednáno a realizováno ukončení registrace ambulantní formy služby k 30.9.2025. Dále následné ukončení pobytové formy sociální rehabilitace k 31.12.2025.

Doba poskytování služby sociální rehabilitace byla v pracovních dnech, při dodržení celkové kapacity, společně pro službu sociální rehabilitace, maximálně 15 klientů v jeden okamžik.

Služba sloužila osobám s chronickým duševním onemocněním od 21 let, zejména osoby s diagnózou schizofrenie; chronická psychóza; které mají bydliště v Královéhradeckém kraji, případně s prokázanou vazbou na tento kraj. Současné jsou tyto osoby ohroženy sociálním vyloučením, situaci nejsou schopni samostatně, ani za pomoci svých blízkých a rodiny řešit a tuto situaci nelze ani řešit jinými službami.

b) Limit zaměstnanců zařízení

(usnesením Rady Královéhradeckého kraje) byl pro rok 2025 stanoven na 76,3 zaměstnanců, kteří jsou zastoupeni na níže uvedených pozicích. Specifický ukazatel počtu zaměstnanců byl v průběhu roku 2025 změněn ve vazbě na nové středisko služby DZR- komunitní bydlení.

Pracovníci v přímé péči:	62,65
- z toho: PSS	52,35
všeobecné sestry	6,5
soc. pracovníci	3,3
fyzioterapeut	0,5
Ostatní pracovníci:	15,7
Celkem fyzických osob	78,35

Stanovený specifický ukazatel nebyl překročen. V roce 2025 jsme se potýkali s problémem dlouhodobé pracovní neschopnosti (která není v tabulce zohledněna). Personální zajištění bylo saturováno uzavřením DPP/DPČ.

c) Respirační onemocnění

V roce 2025 nebyl výskyt vážnějších respiračních onemocnění v zařízení prokázán.

Krizový plán pro řešení situace vniknutí nákazy do DNSV, který zahrnuje jak oblasti prevence, tak i samotnou přípravu na krizovou situaci a její řešení, byl aktualizován a je založen v organizaci. Součástí plánu je i soupis řešení personálního zajištění v krizovém stavu. V průběhu roku 2025 probíhaly práce na doplnění o konkrétní krizové situace, tato aktivita je plánována i pro rok 2026.

d) Prevence Krizové situace v DNSV způsobené výpadkem dodávek tepla a teplé užitkové vody.

V roce 2025 nedošlo ke krizovým situacím, které by ovlivnily chod zařízení, nicméně po předchozích zkušenostech, kdy byla přerušena dodávka tepla a teplé vody, je DOMOV NA STŘÍBRNÉM VRCHU i pro tyto situace vybaven.

e) Energetický management

Zástupci organizace v oblasti EnMS, dle ČSN EN ISO 50001 Systémy managementu hospodaření s energií, na základě pověřovacích listin:

Mgr. Eva Fremuthová, MBA (20. 4. 2018) - PVO

Ing. Petra Frimlová (10. 7. 2023) - EMO

Organizace zlepšuje energetickou hospodárnost. EnMS odpovídá potřebám vlastní organizace. EnMS v organizaci odpovídá energetické politice KHK, je v souladu s cílovými hodnotami KHK. EnMS odpovídá požadavkům aktuální Směrnice č. 27 (novelizace č. 7, účinnost od 18. 11. 2024, rozsah působnosti Královéhradecký kraj a právnické osoby zařazené do EnMS).

EMO řádně vede složku EnMS. Složka obsahuje všechny zásadní dokumenty (Certifikát dle ČSN ISO 50001, Politika, Směrnice, jmenovací listiny včetně povinností PVO a EMO, PENB, Zásady hospodárného nakládání). Politika a Certifikát jsou vyvěšeny na internetových stránkách organizace. Návrhy na další opatření ke snížení energetické náročnosti vede EMO.

Plán revizí na příslušný kalendářní rok vede EMO, dokumenty jsou podepsány a uloženy u EMO, revize provádí odborně způsobilé osoby na základě platných osvědčení.

f) Pracovní postupy organizace

V průběhu roku 2025 probíhala průběžná revize a aktualizace pracovních postupů zaručujících řádný průběh poskytování sociální služby. Byl připomínkován systém – METODIKA SLUŽEB, jako jednotný dokument, který zahrnuje 5 dílčích částí: Metodika služeb DZR; Metodika služeb CHB; Metodika služeb SR; Metodika personální; Metodika ekonomiky. Nadále probíhá revize nabídky služeb pro jednotlivé registrované služby. Bylo diskutováno nastavení kroků minimalizace krizových situací i s ohledem na nově vznikající službu Komunitní

bydlení. I po ukončení procesů projektových aktivit nadále metodiky služeb, garantované nabídky a další používané postupy aktualizujeme a doplňujeme o praktické zkušenosti při poskytování těchto služeb.

g) Investiční akce

V roce 2025 byl plánován a realizován nákup potřebného vybavení:

- osobní automobil pro přepravu klientů,
- vybavení prádelny – mandl, pračka,
- tiskárna/kopírovací stroj,

h) Projekty

Informace o průběhu transformace DOMOVA NA STŘÍBRNÉM VRCHU včetně jednotlivých realizovaných projektů:

PROJEKT 1

Název projektu: Příprava transformace Domova Na Stříbrném vrchu

Číslo projektu: CZ.1.04/3.1.03/87.00029, projektové období: 11/2013 – 6/2015

Výstupy a indikátory projektu 1:

1. Monitorovací zprávy
2. Produkt **Metodika procesu transformace**
3. Produkt **Analýza současného stavu** uživatelů a zdrojů zařízení
4. Produkt **Transformační plán** zařízení
5. Produkt **Mapa místní sítě pro podporu transformace**

Výstupy projektu 1 a indikátory byly úspěšně naplněny.

PROJEKT 2

Název projektu: „Transformace DNSV“

Číslo projektu: CZ.03.2.63/0.0/0.0/15_037/000188, projektové období: 10/2016 – 9/2019

Výstupy a indikátory projektu 2:

1. **Evaluační zpráva**
2. **Revize a případná aktualizace dokumentů**
3. **Plán komunikační strategie**
4. **Zpracované vnitřní pracovní postupy a pravidla pro nové služby**
5. **Plány přechodu pro vybrané uživatele**

Plány přechodů klientů jsou využívány i nadále a slouží jako podpora přechodu klientů do nižší podpory.

V průběhu kroků transformace (2013 – 2025) odešlo celkem 28 klientů do služeb s nižší mírou podpory/do domácího prostředí, čímž je průběžně naplňován požadavek transformace v rámci jednotlivých fází realizovaných projektů. Celkový počet klientů, kteří přecházejí do služeb s nižší mírou podpory či do komunity, se v čase mění s ohledem na okolní vlivy, které nelze ovlivnit (nabídka možností bydlení pro klienty, změna zdravotního stavu klientů, atd).

Výstupy projektu 2 a indikátory byly úspěšně naplněny.

PROJEKT 3

Název projektu: „Cesta ke kvalitě1“

Výzva: OPZ číslo: 03_19_098 - Podpora procesů ve službách a podpora rozvoje sociální práce

Číslo projektu: CZ.03.2.63/0.0/0.0/19_098/0015071, projektové období: 24 měsíců - od 4/2020 - do 31/3/2022, prodloužení do 6/2022 z důvodu pandemie Covid-19.

Výstupy a indikátory projektu 3:

1. **Problémové hranice při realizaci práv a oprávněných zájmů klientů v DNSV tzv. špatná a dobrá praxe**

V rámci projektu byl zpracován výstupní dokument, do kterého se promítly poznatky z konkrétních řešení práce s ústavními prvky a především pak poznatky multi-týmových aktivit. Práce s institucionálními prvky a jejich minimalizace je jedním ze základních cílů organizace.

2. **Metodika interní a externí komunikace vč. systému vč. analýzy a vyhodnocení výsledného stavu**

Tento dokument je nadále podpůrným prvkem při řešení komunikace v organizaci.

Výstupy projektu 3 a indikátory byly úspěšně naplněny – aktivity navazující na transformaci DNSV nadále pokračují.

Tyto jsou zohledněny v navazujícím Rozvojovém plánu DNSV na období 2023 – 2028.

Informace o průběhu naplňování projektu Královéhradeckého kraje – Žijeme v komunitě1

CZ.03.02.02/0022_006/0000180

Podpora služeb je plánována v období: 1.4.2022 – 31.3.2025

Předmětem specifikace je Zajištění chráněného bydlení vzniklého transformací domova pro osoby se zdravotním postižením Domov na Stříbrném vrchu Rokytnice v Orlických horách v rámci projektu Žijeme v komunitě fáze 1 (dále jen „projekt“) předkládaného do Operačního programu Zaměstnanost+ (dále jen „OPZ+“).

Příjemce je povinen zajistit dostupnost služeb v následujícím rozsahu:

- Zajištění dostupnosti služby chráněného bydlení v objektu Za prádelnou 2154, Náchod
- Zajištění nepřetržitého provozu služby
- Zajištění okamžité kapacity alespoň 1 pracovníka vykonávajícího odbornou činnost v sociálních službách dle § 115 odst. 1 ZSS v rozsahu 12 hodin denně
- Minimální zajištění pracovníků vykonávajících odbornou činnost v sociálních službách dle 115 odst. 1 ZSS za období realizace služby dle projektu, tj. průměrný přepočtený počet pracovníků 3,1 za období realizace činnosti dle tohoto protokolu
- Zajištění kapacity 6 lůžek

Výstupy projektu a indikátory byly v období 2022-3/2025 úspěšně naplněny.

Informace o průběhu naplňování projektu Královéhradeckého kraje – Žijeme v komunitě3

CZ.03.02.02/00/22_006/0001205

Podpora služeb (nasedající na ŽIKO1) je plánována v období: 1.4.2025 – 31.12.2026

Předmětem specifikace je Zajištění chráněného bydlení vzniklého transformací domova pro osoby se zdravotním postižením Domov na Stříbrném vrchu Rokytnice v Orlických horách v rámci projektu Žijeme v komunitě fáze 3 (dále jen „projekt“) předkládaného do Operačního programu Zaměstnanost+ (dále jen „OPZ+“).

Příjemce je povinen zajistit dostupnost služeb v následujícím rozsahu:

- Zajištění dostupnosti služby chráněného bydlení v objektu Za prádelnou 2154, Náchod
- Zajištění nepřetržitého provozu služby
- Zajištění okamžité kapacity alespoň 1 pracovníka vykonávajícího odbornou činnost v sociálních službách dle § 115 odst. 1 ZSS v rozsahu 12 hodin denně
- Minimální zajištění pracovníků vykonávajících odbornou činnost v sociálních službách dle 115 odst. 1 ZSS za období realizace služby dle projektu, tj. průměrný přepočtený počet pracovníků 3,1 za období realizace činnosti dle tohoto protokolu
- Zajištění kapacity 6 lůžek

Výstupy projektu a indikátory byly v období roku 2025 průběžně naplňovány.

Informace o průběhu naplňování projektu Služby sociální prevence v Královéhradeckém kraji VII,

CZ.03.02.01/00/22_003/0000078

Podpora služeb byla plánována v období: 1.10.2022 – 30.9.2025

Projekt byl zaměřen na poskytování sociální rehabilitace dle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZSS“), a vyhlášky č. 505/2006 Sb., kterou se provádějí ustanovení zákona o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „prováděcí vyhláška“), a jejich dostupnost osobám sociálně vyloučeným nebo ohroženým sociálním vyloučením na území Objednatele;

Předmětem RÁMCOVÉ SMLOUVY byl závazek veřejné služby spočívající v zajištění dostupnosti poskytování sociální služby.

Cílovou skupinou projektu byli klienti služby sociální rehabilitace, která probíhá v uvedených střediscích -

tréninkové dílny (středisko Pálenice)

- tréninkový byt (Dolní Sídliště)

V rámci průběžného hodnocení naplňování účelu poskytované služby bylo po projednání se zřizovatelem ukončeno poskytování služby zrušením registrace služby SR po naplnění projektu k 30.9.2025.

Informace o průběhu naplňování projektu Královéhradeckého kraje IP VIII- Podpora procesů reformy péče o

duševní zdraví, CZ.03.02.02/00/22_006/0000198

Projekt byl realizován od 1. 9. 2022 do 31. 1. 2025.

Cílem projektu bylo nastavení systému sociální práce na všech úrovních tak, aby byla cílená a efektivní, přispívala k sociálnímu začleňování, podpoře života v komunitě a snížení stigmatizace osob s duševním onemocněním.

Podpora DOMOVA NA STŘÍBRNÉM VRCHU byla zacílena na podporu multidisciplinární spolupráce. Proběhly edukační workshopy - tvorba a naplňování/realizace individuálních plánů klientů; konzultace při zpracování dalších plánů zotavení/individuálních plánů přechodu (2023-2025); pracovní setkání s vedením DNSV a zapojenými týmy k zpracování návrhů do metodiky individuálního plánování DNSV (2023-2024) a konzultační podpora k nastavení struktury, řízení a fungování služeb DNSV.

Cílovou skupinou projektu byli poskytovatelé a pracovníci poskytovatelů sociálních služeb.

Informace o zahájení kroků v rámci projektu „INTEGRATE-CARE: Partnerství pro kvalitu péče v Domově Na Stříbrném Vrchu“ – fáze I. v rámci výzvy ERASMUS+2025.

Byl schválen záměr projektu "INTEGRATE-CARE: Partnerství pro kvalitu péče v Domově Na Stříbrném Vrchu" – fáze I. v rámci výzvy ERASMUS+2025.

Podpora služeb byla plánována na 11/2025 a v termínu realizována cesta do Portugalska. Následná cesta do Polska se konala v lednu 2026.

DNSV absolvoval zahraniční cestu, kde došlo k výměně zkušeností se zahraničními partnery ve fázi I. Dále chce pokračovat II. a III fází. Cílem bude získání zkušeností a poznatků ze zemí Evropské unie a posouzení jejich efektivity a případné zavádění do praxe pobytových služeb poskytovatele DNSV.

Fáze I. (rok 2025)

Projekt byl realizován s portugalskou institucí zabývající se vzděláváním dospělých 3. věku, zaměřují se na management v seniú a disponující širokým portfoliem spolupráce napříč neziskovými subjekty. <https://www.eprm.pt/formacaomodularcertificada/poda>

Vizi organizace DNSV je následné využití a zapojení do dalších projektů pod hlavičkou Erasmu. Po ukončení aktivit v projektu zařízení DNSV plánuje zmapovat systém poskytování sociálních služeb v zemích mimo EU a načerpat tím další zkušenosti pro zvýšení kvality poskytovaných služeb, včetně služeb nových (Komunitní bydlení Rokytnice, Chráněné bydlení Nové Město n. Metují).

Záměr projektu nasedá a je jednou z navazující aktivit na předchozí aktivity KHK v rámci projektu Rozvoj dostupnosti a kvality sociálních služeb v Královéhradeckém kraji VII

Reg č. CZ.03.2.63/0.0/0.0/15_007/0015987, konkrétně aktivitu Sebehodnocení vybraných kritérií kvality Královéhradeckého kraje a standardů kvality WHO u poskytovatelů služeb pro osoby s duševním onemocněním.

Cíl projektu (I. Fáze): Edukace zaměstnanců na manažerské pozici a zvýšení kvality poskytovaných služeb

V projektu budou 2 pilíře:

- 1) zpětná vazba od klientů, kteří prošli deinstitucionalizací
- 2) vazba na reformu psychiatrické péče – jeden z podkladů bude provazba na reformu psychiatrické péče – je potřeba sdílet cenné zkušenosti a poznatky od zahraniční praxe

Zhodnocení aktivity (I. Fáze): V měsíci listopadu jsme uskutečnili studijní cestu do Portugalska. Během osmi intenzivních dní jsme se zúčastnili odborných školení zaměřených na péči o duševní zdraví, podporu samostatnosti a na proces deinstitucionalizace v praxi. Součástí programu byly také návštěvy zařízení a služeb, které procházejí transformací a dnes fungují na komunitním principu. Následně jsme v měsíci lednu 2026 realizovali návaznou aktivitu, která spočívala v návštěvě sociálního zařízení v Polsku.

Setkání s organizacemi pracujícími s lidmi, kteří již žijí mimo instituci, nám umožnilo lépe pochopit klíčovou roli rodiny, přirozených sociálních vazeb a význam komunitních center jako místa podpory, začleňování a rozvoje samostatného života. Tyto zkušenosti pro nás představují důležitou inspiraci pro další kroky v procesu transformace našich služeb.

Co nás oslovilo:

1) Podpora života v přirozeném prostředí a komunitě. Naše zahraniční zkušenosti potvrdily, že klíčovým prvkem úspěšné deinstitucionalizace je podpora lidí v jejich přirozeném prostředí. Namísto institucionální péče je v Portugalsku důraz kladen na vytváření podmínek pro samostatný nebo podporovaný život v běžné komunitě, s dostupností lokálních služeb. Komunitní centra zde plní roli přirozeného zázemí, které podporuje sociální začleňování, rozvoj vztahů a aktivní účast na společenském životě.

2) Individualizovaná podpora vycházející z potřeb a přání člověka
Inspirativní metodou je plánování podpory zaměřené na člověka (person-centered planning), které respektuje jeho přání, schopnosti a životní cíle. Klient služeb není vnímán jako příjemce péče, ale jako aktivní partner v rozhodování o svém životě. Tento přístup posiluje autonomii, odpovědnost a důstojnost člověka a vede k vyšší kvalitě života mimo institucionální rámec a je velmi podobný systému, který je uplatňován v ČR.

3) Spolupráce s rodinou a propojení služeb v území, posílení komunitních aktivit
Mezinárodní praxe zdůrazňuje nezastupitelnou roli rodiny a blízkých osob v procesu transformace služeb. Efektivní podpora je založena na úzké spolupráci mezi poskytovateli sociálních a zdravotních služeb,

komunitními organizacemi a rodinnými příslušníky. Propojení služeb v území umožňuje vytvořit udržitelnou síť podpory, která předchází sociálnímu vyloučení a snižuje riziko návratu k institucionálním formám péče.

Co si odnášíme do praxe:

- Uvědomujeme si nutnost systematicky zvyšovat povědomí veřejnosti a místních komunit o potřebách lidí s duševním onemocněním. Osvěta přispívá k odbourávání předsudků, vytváří bezpečné a vstřícné prostředí pro život v komunitě.
- Získané zkušenosti přináší nové možnosti v nastavování individuálních plánů vycházejících z konkrétních potřeb, přání a životních cílů klientů. Podstatou je aktivní zapojení samotného člověka, jeho rodiny a přirozené podpůrné sítě.
- Klíčová je potřeba maximálního propojení s komunitou a zapojení všech relevantních aktérů – obcí, neziskových organizací, vzdělávacích institucí, zaměstnavatelů i soukromého sektoru, včetně bankovních institucí. Neboť sdílená odpovědnost zde snižuje finanční zátěž, která by jinak zůstávala výhradně na státu.
- Proces integrace je vnímán jako přirozená součást života komunity. Lidé s DUSO neodmyslitelně patří do běžného společenského prostředí. Zároveň si uvědomujeme význam prevence a podpory duševního zdraví napříč celou společností, zejména prostřednictvím vstřícného přístupu komunity a podpory zdravého psychického vývoje již od raného věku, včetně prostředí základních škol.

Závěrem

Naše cesta za vzděláním u partnerské organizace, díky programu ERASMUS, nám ukázala, že v každé společnosti existují potřeby, které vedou k neustálému zvyšování kvality života lidí s postižením. Jednoznačně máme velké mezery v systému komunitní péče. V rámci zahraniční cesty jsme si potvrdili, že při začleňování klientů sociálních služeb je nezbytné neustále rozvíjet a inovovat proces individuálního plánování. Zahraniční cesta vedla ke vzniku diskuzních skupin nejen v rámci organizace, kde můžeme sdílet naši dobrou a špatnou praxi, příklady z cesty a kde dále plánujeme inovativní postupy při procesu DI. Naše první cesta za zkušenějšími evropskými kolegy nám umožnila rozšířit obzory a v některých případech byla prvním krokem k zahájení úzké spolupráce v budoucnu.

Současně jsme si však také uvědomili, že se v rámci transformace služeb a posunu klientů blíže běžnému způsobu života upozadila také otázka konce života osob, které již péči v „nižší podpoře či v běžném životě nezvládají. Velmi aktivně jsme diskutovali dilema, jak bychom se cítili, kdyby nastala situace, kdy se „musím vrátit zpět do služby, neboť z důvodu ubývajících sil, schopností již nezvládnou žít jako dosud“. Proto bychom se chtěli v návazných projektových aktivitách věnovat také otázce důstojného dožití, bez institucionální podpory.

Fáze II. a III.

Bude realizovaná v souladu s Rozvojovým plánem DNSV na období rok 2026-2028 a příslušnou legislativou, především změnami zákona č. 108/2006 Sb, § 88l.

Hlavním cílem dalšího projektu je mimo jiné podpořit změnu praxe v sociálních službách pro osoby se zdravotním postižením tak, aby byla dlouhodobě v souladu s principy deinstitucionalizace, humanizace a s § 88l zákona o sociálních službách, tedy se systematickým respektováním soukromí, osobní integrity a lidské důstojnosti klientů, a to i v situacích, kdy se zvyšuje jejich potřeba podpory.

Projekt reaguje na situace, kdy návrat klienta do pobytové instituce sice řeší potřebu péče, ale může být v rozporu s ochranou jeho dosavadního způsobu života, soukromí a autonomie. Cílem je hledat a sdílet takové přístupy, které umožní zachovat důstojnost klienta i při vysoké míře podpory, zejména v komunitním prostředí. Projekt je v souladu s prioritami podpory lidských práv, sociální inkluze, rozvoje komunitních služeb a s mezinárodním rámcem Úmluvy o právech osob se zdravotním postižením.

i) Opatření omezující pohyb osob.

V průběhu roku 2025 nebyla použita žádná opatření omezující pohyb osob.

j) Přehled realizovaných akcí pro klienty v roce 2025

Společenské akce

- Vystoupení hudební kapely Retro Trio – 28.8.2025
- Adventní posezení – 12.12.2025
- Rytmus – 19.9.2025
- Vítání jara – 14.5.2025

Prodejní výstavy v DOMOVĚ:

- Velikonoční výstava – 5.4.2025
- Vánoční výstava – 29.11.2025

Kurzy

Kurz PC s dobrovolníkem panem Romanem Škopem

Turnaje a soutěže

V roce 2025 neproběhl žádný turnaj nebo soutěž.

Vystoupení pěveckého a dramatického kroužku

V roce 2025 neproběhlo žádné pěvecké vystoupení.

Návštěvy a exkurze

Pracovní trénink v S-Firma

Spolupráce s dalšími organizacemi:

- Chráněné dílny Neratov – spolupráce, zaměstnávání klientů v dílnách v Bartošovicích v O. h. a v prádelně v Neratově
- Pferda z. ú. – kavárna Láry-Fáry v RK – úklidová firma, chráněná prac. místa
- Péče o duševní zdraví – středisko Rychnov nad Kněžnou, Náchod
- Aspekt – občanské sdružení podporující společenské a pracovní uplatnění lidí se zdravotním postižením, spolupráce při hledání zaměstnání.
- MAS SPLAV Rychnov nad Kněžnou – komunitní zahrada Záměl
- V rámci projektu „Transformace Domova Na Stříbrném vrchu“ navázána spolupráce s dalšími zainteresovanými stranami, především obcemi s rozšířenou působností, která nadále trvá.

k) Pro zaměstnance v roce 2025:

- 2x porada všech pracovníků domova
- kulturní akce pro zaměstnance nebyly organizovány
- pravidelné školicí akce

II. Poskytování informací podle zákona č. 106/1999 Sb. O svobodném přístupu k informacím:

- a) počet podaných žádostí o informace 0
 počet vydaných rozhodnutí o odmítnutí žádosti..... 0
- b) počet podaných odvolání proti rozhodnutí 0
- c) opis podstatných částí každého rozsudku soudu ve věci přezkoumání zákonnosti rozhodnutí povinného subjektu o odmítnutí žádosti o poskytnutí informace a přehled všech výdajů, které povinný subjekt vynaložil v souvislosti se soudními řízeními o právech a povinnostech podle tohoto zákona, a to včetně nákladů na své vlastní zaměstnance a nákladů na právní zastoupení
- přezkoumání zákonnosti rozhodnutí nebylo provedeno / náklady..... 0**
- d) výčet poskytnutých výhradních licencí, včetně odůvodnění nezbytnosti poskytnutí výhradní licence..... 0
- e) počet stížností podaných podle § 16a, důvody jejich podání a stručný popis způsobu jejich vyřízení..... 0
- f) další informace vztahující se k uplatňování tohoto zákona..... **žádné**

III. Plnění úkolů v personální oblasti

- a) Počet zaměstnanců na konci sledovaného období:
- | | |
|-----------------------------|--------------|
| - ředitelka | 1 |
| - ekonom | 1 |
| - sociální úsek | 3,3 |
| - úsek zdravotní péče | 6,5 |
| + fyzioterapeut | 0,5 |
| - úsek přímé péče-PSS..... | 52,35 |
| - provozní úsek | 13,7 |
| Celkem | 78,35 |
- b) Situace přechodného nedostatku pracovníků způsobené pracovní neschopností, čerpáním dovolené v letních měsících či jinými mimořádnými okolnostmi byly řešeny DPP a DPČ. Dále bylo v průběhu

roku 2025 přijato 13 nových zaměstnanců (vznik nové služby, plánované ukončení pracovního poměru, za MD/RD), s některými byla ukončena spolupráce ve zkušební době. Tyto kroky byly konzultovány se zástupci sociálního odboru.

- Procento nemocnosti k 31.12.2025 2,92

c) Provedené vzdělávání zaměstnanců:

Pracovníci DOMOVA absolvovali v průběhu roku 2025 vzdělávací kurzy, semináře.

Téměř všichni pracovníci v sociálních službách absolvovali vzdělávání zajištěné zaměstnavatelem v rozsahu 24 vzdělávacích hodin, s ohledem na legislativní změnu byla splněna povinnost uložená zákonem č. 108/2006 Sb. O sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů.

Pracovníci se účastnili vzdělávacích programů a školení. Vzdělávání bylo plánováno s ohledem na potřeby organizace. Vzdělávání probíhalo formou on-line vzdělávání, dále školeními na klíč přímo v organizaci. Témata byla zaměřena převážně na zvyšování kvality poskytovaných služeb - speciální psychiatrie a klient s psychiatrickou diagnózou, jednání s klientem, sebepoškozování klientů, problematika šikany, psychohygienu a asertivita, individuální plánování služeb v praxi DNSV, základy poskytování první pomoci, taktéž proběhla školení firmou Cygnus.

Nadále probíhala a je plánována i pro budoucí období podpora externích odborníků (především DPČ), kteří se zabývají konkrétní případovou prací u složitých a náročných situací, které zaměstnanci řeší, sledují možnosti využití projektových aktivit v rámci vyhlášených výzev, současně jsou i v roli supervizora, kouče, konzultanta. Taktéž byla využívána individuální supervizní práce s ohledem na problematiku a krizové oblasti v rámci poskytovaných služeb. V průběhu roku 2025 probíhal průběžný audit účetnictví.

d) Ve sledovaném období činil-a:

- průměrná platová třída 7,3
- průměrný plat bez odměn 39.472,42 Kč

IV. Hospodaření organizace

(v tisících Kč)

1) Výnosy

Komentář k výnosům:

Oproti roku 2024 došlo v roce 2025 ke zvýšení celkových výnosů o 4.739,66 tis. Kč.

Rozbor jednotlivých druhů výnosů v roce 2025 (porovnání s rokem 2024):

Výnosy z prodeje vlastních výrobků – vyšší o 13,71 tis. Kč než v roce 2025.

Výnosy z úhrad od klientů za stravu a pobyt – zde se projevilo navýšení plateb dle úhradové vyhlášky, platby za stravu byly vyšší o 252,96 tis. Kč.

Výnosy z příspěvku na péči – i v této položce se projevilo navýšení, celkový výnos byl vyšší o 435,83 tis. Kč.

Výnosy z úhrad od zdravotních pojišťoven – v této položce se projevuje vyšší referenční období, protože výnosy byly vyšší o 71,90 tis. Kč.

Výnosy z čerpání rezervního fondu – nižší o 26,53.

Ostatní výnosy – nižší o 202,96 tis. Kč.

Přijaté úroky – nižší o 149,02 tis. Kč, důvodem jsou nižší prostředky na vkladových účtech.

Celkem provozní dotace – proti roku 2024 jsou výnosy nižší o 2.756,45 tis. Kč.

Viz. Příloha č. 1 - rozbor výnosů 2025 - uvádíme rozpis všech skupin výnosových účtů v jednotlivých druzích činnosti v roce 2025 porovnání plánu a skutečnosti v roce 2025 a porovnání s rokem 2024.

2) Náklady (neinvestiční výdaje)

Komentář k nákladům:

V roce 2025 došlo k navýšení nákladů o 3.798,47 tis. Kč.

Rozbor jednotlivých druhů nákladů v roce 2025 (porovnání s rokem 2024):

Spotřeba materiálu – náklady jsou vyšší o 189,32 tis. Kč především z důvodu vyšší spotřeby u většiny položek.

Spotřeba energie – náklady na energie jsou pro rok 2025 nižší o 171,59 tis. Kč, důvodem je kratší topná sezóna na konci roku 2025, a nižší náklady za spotřebu elektřiny.

Opravy a udržování – náklady jsou vyšší o 91,04 tis. Kč.

Cestovné – náklady jsou vyšší o 143,52 tis. Kč. Byla realizována zahraniční cesta z projektu Erasmus.

Náklady na reprezentaci – nebyly v roce 2025 realizovány.

Ostatní služby – náklady byly vyšší o 230,09 tis. Kč.

Mzdové náklady – jsou celkem vyšší o 2692,41 tis. Kč. k nárůstu došlo ve všech položkách z důvodu navýšení počtu zaměstnanců pro nové středisko služby DZR - KB.

Zdravotní a sociální pojištění – vyšší o 900,46 tis. Kč, v souvislosti se zvýšením mzdových nákladů.

Zákonné sociální náklady – nižší o 167,36 tis. Kč

Odpisy investičního majetku – vyšší o 88,09 tis. Kč.

Náklady na pořízení DDHM – nižší o 578,62 tis. Kč.

Viz. Příloha č. 2 - rozbor nákladů 2025 uvádíme rozpis všech skupin nákladových účtů v jednotlivých druzích činnosti v roce 2025, porovnání plánu a skutečnosti za rok 2025 a porovnání s rokem 2024.

Pro rok 2025 byly schváleny tyto závazné a specifické ukazatele:

Specifický ukazatel – mzdový limit na rok 2025 schválen ve výši 37.243 tis. Kč. Tento limit byl v září navýšen na 38.543 tis. Kč

Závazný ukazatel – příspěvek na provoz na rok 2025 schválen ve výši 16.395,02 tis. Kč, v březnu navýšen o 1.000 tis. Kč, na částku 17.395,02 tis. Kč.

3) Investiční výdaje

- | | |
|---|---------------|
| a) státní systémové a individuální investiční dotace: | žádné |
| b) investiční dotace od zřizovatele: | 464.088,74 Kč |

4) Mzdové prostředky

Přehled čerpání mzdového limitu v roce 2025 je doložen rekapitulací mezd v přiložené tabulce a v přehledu vybraných údajů.

Čerpání mzdových prostředků:

Mzdový limit pro rok 2025	38.543 tis. Kč
Celkové mzdové náklady	37.850 tis. Kč
z toho: prostředky na platy zaměstnanců	36.832 tis. Kč
OON	1.018 tis. Kč

Závazný ukazatel celkových mzdových prostředků (38.543 tis. Kč) nebyl překročen.

Přehled vybraných údajů (v tis. Kč):

Evidenční počet zaměstnanců k 31.12.2025	85
Průměrný přepočtený stav zaměstnanců	74,4
Průměrný plat (neovlivněný nemocí)	42.839,55
Průměrná platová třída	7,3
Odměny celkem	1.628
Osobní příplatky celkem	1.542
Příplatky za vedení celkem	283
Zvláštní příplatky celkem	1.440
Příplatky za noc, SO + NE, svátky	2.796
Celkem vyplaceno za dovolené a ostatní náhrady	4.914
% nemocnosti	2,92 %
Placená přesčasová práce	0

Komentář k čerpání limitu mzdových prostředků:

Mzdový limit nebyl vyčerpán do plné výše, protože byly nižší mzdové náklady na zaměstnance (pro nové Komunitní bydlení), kteří nastoupili ve 3. a 4.Q/2025, než bylo původně v rozpočtu plánováno.

5) Dary

Přijaté finanční dary: v roce 2025 jsme obdrželi finanční dary ve výši 29.630,- Kč.

Přijaté věcné dary: v roce 2025 jsme obdrželi věcné dary ve výši 5.322,60 Kč. Jedná se o dary na akci Rytmus 2025

Všem dárcům a sponzorům mnohokrát děkujeme.

6) Hospodářský výsledek

Celkový hospodářský výsledek:	260.097,41 Kč
Hospodářský výsledek z hlavní činnosti:	225.950,19 Kč
Hospodářský výsledek z doplňkové činnosti:	34.147,22 Kč

Viz. Příloha č. 3 - Náklady a výnosy – syntetické účty

7) Fondy hmotné zainteresovanosti, oblast finančního majetku

Viz Příloha č. 4 - rozbor hospodaření 2025-fondy

Krytí fondů peněžními prostředky (stav k 31. 12. 2025):

• Běžný účet	3.699.961,68 Kč
• FKSP účet	25.649,45 Kč
• Pokladna	89.769,00 Kč

8) Pohledávky a závazky

Organizace má k 31.12.2025 pohledávky ve výši 181.878,56 Kč, jsou to pohledávky vůči odběratelům, dodavatelům a klientům.

Závazky organizace jsou k 31.12.2025 6.488.536,06 Kč, tyto závazky jsou vůči dodavatelům, zaměstnancům (včetně odvodů) a klientům.

Skladové zásoby k 31. 12. 2025: 467.419,58 Kč

9) Autoprovoz

Motorové vozidlo	Spotřeba v litrech	Spotřeba v Kč	Ujeté km/rok	Průměrná spotřeba/100 km	Poznámka
Škoda Yeti	1 334,64	44 392,10	20 173	6,62	
Škoda Fabia 1	744,15	25 495,96	10 739	6,93	
Škoda Fabia 2	506,83	17 475,57	8 014	6,32	
Citroen Berlingo	149,82	5 062,84	1 977	7,58	

10) Inventarizace majetku a závazků

Inventarizace majetku a závazků byla provedena k 31. 12. 2025. K témuž dni byla provedena i inventarizace zásob a peněžních prostředků v hotovosti. Inventarizaci provedla inventarizační komise jmenovaná ředitelkou DOMOVA.

Při inventarizaci nebyl zjištěn inventarizační rozdíl.

V. *Kontrolní činnost v roce 2025*

a) Vnitřní kontrolní systém dle zákona č. 320/2001 Sb. o finanční kontrole:

- Kontroly byly prováděny dle schváleného kontrolního řádu a plánu vnitřní kontroly.

b) Interní kontrolní činnost:

- Byla prováděna průběžně vedoucími pracovníky DOMOVA dle pokynů ředitelky organizace.

- Byl proveden průběžný finanční audit za účelem zjištění správnosti nastavených systémů.

- V personální oblasti byly vypracovány a vyhodnoceny časové snímky dne pro všechny pracovní pozice v měsíci květnu a listopadu 2025.

- Byla prováděna průběžná kontrola kvality poskytovaných jednotlivých služeb pracovníky na DPP, DPČ a externími odborníky, která spočívala především ve stínování průběhu poskytování služeb na jednotlivých odděleních, dále bylo ke konci roku zahájeno monitorování komunikace mezi zaměstnanci a zaměstnanci a

klienty jako podklad pro analýzu a přijetí kroků směřujících ke zvýšení kvality služeb, jak při individuálním plánování průběhu poskytování sociální služby jednotlivým klientům tak i mezi samotnými pracovníky a to s ohledem na novou povinnost poskytovatele vyplývající z § 88l ZSS. Pokračovaly práce na manažerské analýze ohrožujících situací, oblast rizikových situací byla rozpracována dle specifik a potřeb jednotlivých klientů. Pokračovaly aktivity vzniku Krizového plánu organizace, postupně jsou zapracovávána i rizika nových středisek DZR. V rámci kontrol byla využita spolupráce s externími odborníky a specialisty na DPČ.

c) Kontrolní činnost zřizovatele, ÚP:

- KHK – metodická kontrola (1.12.2025) – oblast evidence majetku

d) Ostatní kontroly:

- KHS – 11.11.2025 bez zjištěných závad

e) Provedené revize v průběhu roku 2025:

27.1.2025	Kontrola elektrokotle KV
14.1.2025	Prohlídka výtah evakuační
14.1.2025	Prohlídka výtah dopravní (prádelna + kuchyň)
19.3.2025	CHB Náchod – revize záchytného systému ROOFIX
19.3.2025	Lano + postroj Náchod
21.5.2025	Prohlídka výtah evakuační
18.7.2025	CHB Náchod – revize hasičák
25.7.2025	Revize hasičáky – Pálenice, TB, ROK 1, ROK.2
7.8.2025	Roční a dvouleté elektro Náchod
8.8.2025	Kontrola výtah evakuační
8.8.2025	Kontrola výtah dopravní (prádelna + kuchyň)
12.8.2025	Hromosvod Náchod
12.8.2025	Elektroinstalace Náchod
7.8.2025	Roční a dvouleté spotřebiče CHB Náchod
11.9.2025	Roční, dvouleté revize elektro-CHB RK + ROK, TB, budovy A,B,C,D,E, klienti
9.9.2025	Roční revize Vacura Pro + 7 lůžka (Stamed)
17.9.2025	Spalinové cesty Náchod
16.9.2025	Roční revize schodišťové sedačky ALTECH – KV,HV
11.9.2025	Revize hasičáky – celé DNSV + vilky + auta
15.9.2025	Roční revize ROOMER
23.9.2025	Roční revize TNS
15.9.2025	Servisní prohlídka vrata
14.10.2025	Profylaxe náhradní zdroj
7.11.2025	Servisní kontrola plynový kotel Náchod
24.10.2025	Elektro revize “mokré“ prostory (prádelna + kuchyň)
11.8.2025	Revize hromosvody CHB Náchod
10.9.2025	Elektro revize dvouletá
11/2025	Kontrola sekačka + fréza
20.11.2025	Zvedák Birdie (Sivak)
11.12.2025	BTK zvedák + Sun+Hektor, vana Relax
18.11.2025	PBTK lůžka Proma Reha
15.12.2025	Servis posilovacích strojů

f) Další kontrolní iniciativy:

- pokračovala průběžná vnitřní kontrola práce zaměstnanců (klíčových pracovníků) s IP klientů, opět bylo zjištěno několik nedostatků, které byly obratem napraveny. V organizaci s kompetencí kontroly IP byly pověřeny dvě osoby – sociální pracovníci a externí konzultanti.
- byla naplánována nová funkcionality v rámci systému Cygnus, která rozšíří nové možnosti vzdělávání zaměstnanců (program je využíván).

VI. Závěr

V roce 2025 bylo dosaženo kladného hospodářského výsledku. Stanovené úkoly a limity byly splněny.

V rámci DOMOVA NA STRÍBRNÉM VRCHU došlo v roce 2025 k těmto změnám:

§50 – Domov se zvláštním režimem: bylo uzavřeno 6 nových smluv o poskytování sociální služby (2 klienti na základě ukončené služby DOZP; smlouva byla ukončena s 3 klienty (ve 2 případech došlo k ukončení z důvodu úmrtí, 1 klient ukončil pobyt a odešel do služby CHB).

§51 – Chráněné bydlení Rokytnice v Orlických horách: kapacita služby 6 lůžek nedoznala změn.

§51 – Chráněné bydlení Rychnov nad Kněžnou: kapacita služby je 4 lůžka, kapacita naplněna a beze změn.

§51 – Chráněné bydlení Náchod: kapacita služby 6 lůžek, tato je naplněna. Byla uzavřena 1 nová smlouva o poskytování služeb Chráněného bydlení, jedna smlouva ukončena odchodem klienta do městského bytu s podporou pečovatelské služby (změna NSS).

§70 – Sociální rehabilitace: celkem byla poskytována služba 27 klientům (z toho 1 klient využíval ambulanci i pobytovou sociální rehabilitaci). Plánovaný záměr zrušení registrace služby v roce 2025 (vše po projednání se zástupci zřizovatele) byl splněn.

V průběhu roku 2025 bylo do pracovního poměru přijato celkem 13 nových pracovníků. Pracovní poměr byl ukončen s 5 pracovníky (1x ukončení dohodou, 1x ID, 1x SD, 2x ve zkušební době), dále 1x RD. K 31.12.2025 má 16 pracovníků DNSV uzavřenu smlouvu na dobu určitou.

Organizace ve vazbě na pokračující proces transformace i po ukončení projektového období, zaměstnává externí odborníky na DPP či DPČ, kteří monitorují kvalitu služeb, vyhledávají další možné návazné projektové možnosti a dále působí na pozici supervizorů, koučů a poradců a auditorů pro konkrétní specifické oblasti. Tito jsou využíváni současně i jako externí odborníci pro zvyšování kvality poskytovaných služeb a dotační aktivity organizace.

V roce 2025 proběhla aktualizace organizační struktury, s ohledem na vznik nových středisek.

Plnění úkolů stanovených na celé období roku 2025:

- Prezentační zařízení a prezentační dalších schopností a dovedností klientů, prostřednictvím funkčních webových stránek, facebooku byla zajištěna povědomost a informovanost o službě. Dle plánu byly realizovány dny otevřených dveří, prodejní výstavy výrobků klientů a další aktivity.
- Informace o jednotlivých službách jsou průběžně aktualizovány a doplňovány.
- Jednotlivé kroky směřují k naplňování dokumentu Rozvojový plán na období 2023–2028. Bylo zpracováno vyhodnocení prvního období rozvojového plánu (2023 – 2025) a aktualizovány plány na období druhé 2026 – 2028. Dokument byl na základě stanovené povinnosti poskytovatele předložen radě KHK a schválen.
- Probíhá poskytování služby Chráněného bydlení pro 16 osob, míra podpory se postupně snižuje, služba je poskytována s ohledem na schopnosti jednotlivých klientů. Spolupráce s dalšími 3ZS trvá.
- DOMOV NA STRÍBRNÉM VRCHU byl v roce 2025 zapojen do projektů Služby sociální prevence v Královéhradeckém kraji VII, Žijeme v komunitě 1 a Podpora procesů reformy péče o duševní zdraví. Projekty byly v roce 2025 postupně ukončeny. Na projekt Žijeme v komunitě 1 navázalo další projektové období Žijeme v komunitě 3.
- V rámci procesu Transformace (i po ukončení projektu Cesta ke kvalitě1) průběžně probíhala příprava klientů na přechod do služeb s nižší mírou podpory. V průběhu roku byly zpracovány další plány přechodu. Sedm klientů v roce 2025 dojíždělo do zaměstnání na základě pracovní smlouvy či na chráněné pracovní místo.
- Klienti průběžně zvyšovali dovednosti péče o domácnost/o svoji osobu v tréninkovém bytě.
- Nadále funguje spolupráce mezi DOMOVEM NA STRÍBRNÉM VRCHU a Městem Rokytnice v Orlických horách. Smlouvou je zajištěn pronájem bytových prostor v majetku Města, které jsou využívány jako nácvikový byt v rámci služby Sociální rehabilitace pro klienty DOMOVA NA STRÍBRNÉM VRCHU. Smlouva na pronájem prostor s Městem Rokytnice v Orlických horách nadále trvá.
- Všichni zaměstnanci absolvovali odborné vzdělávání a splnili podmínku dle zákona 108/2006 Sb.
- Nadále je za účelem zvyšování kvality využívána podpora externích odborníků na DPČ/DPP. Byl zadán audit systému komunikace v organizaci.
- Probíhaly případové i individuální supervize a supervize, vztahující se k řešení mimořádných situací za účelem minimalizace případných negativních vlivů na organizaci.

- V průběhu roku 2025 byly formou doplňkové činnosti poskytovány služby široké veřejnosti (praní a mandlování prádla), v souladu se zřizovací listinou.
- Byl proveden vnitřní audit účetnictví.
- Byla realizována zahraniční cesta z programu ERASMUS a zahájeny kroky k přípravě pokračování tohoto vzdělávacího modulu.
- Akce Rytmus se konala v září 2025, tato akce byla financována z prostředků získaných z dotací Města Rokytnice v O.h. a darů, které byly získány na základě darovacích smluv.
- V roce 2025 byly po projednání se zřizovatelem a v souladu s Rozvojovým plánem organizace ukončeny (zrušením registrace) služby Sociální rehabilitace (ambulantní forma k 30.9.2025, pobytová forma k 31.12.2025).
- Nadále bude využívání prostor pálenice, tréninkového bytu, kuchyňky v DNSV realizováno pod službou DZR.
- V rámci zvyšování bezbariérovosti byly rekonstruovány dvě koupelny, pro rok 2026 je plánována oprava dalších dvou koupelen.
- Energetická opatření – v rámci pravidelných kontrol EnMS odpovídá potřebám vlastní organizace a energetické politice KHK, je v souladu s cílovými hodnotami KHK. Taktéž je v souladu s požadavky aktuální Směrnice č. 27 KHK.
- Mezi investiční akce, které jsou plánované a některé částečně či plně realizované patří:
 - ~ dokončení výstavby komunitního bydlení v Rokytnici v Orlických horách pro 12 osob s plánovaným zahájením provozu od 1.1.2026;
 - ~ výstavba Chráněného bydlení v Novém Městě nad Metují pro 8 osob, která je realizována;
 - ~ přestavba Chráněného bydlení v Dobrušce pro 6 osob, která byla zatím pozastavena.
- Pro rok 2026 je plánována:
 - ~ další etapa zapojení se do projektu ERASMUS;
 - ~ zvýšení bezbariérovosti zařízení úpravou dalších prostor;
 - ~ prověření služeb DNSV z pohledu nového §881, zákona o sociálních službách;
 - ~ kroky v naplnění legislativních podmínek oblasti spisové služby a NIS2;
 - ~ audit agendy vykazování úkonů na zdravotní pojišťovny;
 - ~ personální audit vyváženosti pracovních pozic v organizaci;
 - ~ průběžná revize rozvojového plánu.

.....
 Mgr. Eva Fremuthová, MBA, MCS – ředitelka

VÝNOSY - ANALYTICKÉ ÚČTY

ÚČET	Plán 2025	Skut. 2025	Skut. 2024	% plnění plánu 2025	Rozdíl skut. - plán 2025	Rozdíl skut. 25 - skut. 24
601 Tržby z prod.výrobků	41,00	54,71	41,00	133,44%	13,71	13,71
Celkem tržby z prodeje výrobků	41,00	54,71	41,00		13,71	13,71
602 Úhrada za pobyt a stravu	8 300,00	8 566,96	8 314,00	103,22%	266,96	252,96
602 Příspěvek na péči	4 507,00	4 716,83	4 281,00	104,66%	209,83	435,83
602 Tržby za obědy, FKSP	320,00	408,80	384,00	127,75%	88,80	24,80
602 Úhrada pojišťovny	1 844,00	1 915,90	1 844,00	103,90%	71,90	71,90
602 Výnosy z prodeje sl.	20,00	82,55	56,00	412,75%	62,55	26,55
602 Tržby projekt IP	3 239,00	3 239,00	4 229,00	100,00%	0,00	
Celkem tržby z prodeje služeb	18 230,00	18 930,04	19 108,00		700,04	812,04
603 Výnosy z pronájmu	0,00	0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00
Celkem výnosy z pronájmu	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
648 Čerpání z rez. fondu	100,00	90,47	117,00	90,47%	-9,53	-26,53
648 Čerpání z fondu odměn	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
649 Ostatní výnosy	117,00	32,04	235,00	27,38%	-84,96	-202,96
662 Přijaté úroky	300,00	139,98	289,00	46,66%	-160,02	-149,02
Celkem jiné ostatní výnosy	517,00	262,49	641,00		-254,51	-378,51
672 Příspěvek na provoz- kraj	17 395,00	17 395,02	10 442,00	100,00%	0,02	6 953,02
672 Prov.dotace - MPSV	26 718,00	26 718,55	29 475,00	100,00%	0,55	-2 756,45
672 Prov.dotace - ostatní	3 032,00	2 440,36	2 384,00	80,49%	-591,64	56,36
672 Rozpuštění účtu 403	201,00	239,49	200,00	119,15%	38,49	39,49
Celkem provozní dotace	47 346,00	46 793,42	42 501,00		-552,58	4 292,42
Výnosy celkem	66 134,00	66 040,66	62 291,00	0,00	-93,34	4 739,66

NÁKLADY - ANALYTICKÉ ÚČTY

ÚČET		Plán 2025	Skut. 2025	Skut. 2024	% plnění plánu 2025	Rozdíl skut. - plán 2025	Rozdíl skut. 25 - skut. 24
501	Spotřeba potravin	2 400,00	2 422,00	2 422,00	100,92%	22,00	0,00
501	Spotřeba ost.materiálu	619,00	858,96	745,00	138,77%	239,96	113,96
501	Spotřeba PHM	110,00	107,48	104,00	97,71%	-2,52	3,48
501	Spotřeba čist.prostř.	450,00	368,22	299,00	81,83%	-81,78	69,22
501	Spotřeba zdrav. mat.	80,00	28,31	14,00	35,39%	-51,69	14,31
501	Spotřeba kanc. potřeb	180,00	148,35	160,00	82,42%	-31,65	-11,65
Celkem spotřeba materiálu		3 839,00	3 933,32	3 744,00		94,32	189,32
502	Spotřeba elektřina	1 200,00	1 271,05	1 531,00	105,92%	71,05	-259,95
502	Spotřeba vody	450,00	438,25	371,00	97,39%	-11,75	67,25
502	Spotřeba tepla	2 386,00	2 101,49	2 083,00	88,08%	-284,51	18,49
502	spotřeba plynu	100,00	53,62	51,00	53,62%	-46,38	2,62
516	aktivace vnitrop.služeb	0,00	-58,72	52,00	0,00%	0,00	0,00
Celkem spotřeba energie		4 136,00	3 805,69	4 088,00		-271,59	-171,59
511	Opravy	953,00	1 044,04	953,00	109,55%	91,04	91,04
Celkem opravy a udržování		953,00	1 044,04	953,00		91,04	91,04
512	Cestovné	284,00	223,52	80,00	78,70%	-60,48	143,52
Celkem cestovné		284,00	223,52	80,00		-60,48	143,52
513	Náklady na reprezentaci	6,00	0,00	1,00	0,00%	-6,00	-1,00
Celkem náklady na reprezentaci		6,00	0,00	1,00		-6,00	-1,00
518	Nájemné	680,00	684,00	684,00	100,59%	4,00	0,00
518	Ostatní služby	428,00	723,92	568,00	169,14%	295,92	155,92
518	Odvoz odpadu	344,00	296,59	316,00	86,22%	-47,41	-19,41
518	Programy a SW práce	800,00	680,00	605,00	85,00%	-120,00	75,00
518	Právní služby	115,00	157,36	110,00	136,83%	42,36	47,36
518	Revize, BOZP	120,00	281,52	290,00	234,60%	161,52	-8,48
518	Poplatky za telef. a inter.	85,00	121,70	124,00	143,18%	36,70	-2,30
518	Poradenská činnost	400,00	122,11	141,00	30,53%	-277,89	-18,89
518	Poštovné	10,00	5,56	6,00	55,60%	-4,44	-0,44
518	akce pro klienty	30,00	17,37	18,00	57,91%	-12,63	-0,63
518	Poplatky za vedení účtu	35,00	40,96	39,00	117,03%	5,96	1,96
Celkem ostatní služby		3 047,00	3 131,09	2 901,00		84,09	230,09

ÚČET		Plán 2025	Skut. 2025	Skut. 2024	% plnění plánu 2025	Rozdíl skut. - plán 2025	Rozdíl skut. 25 - skut. 24
521	Mzdy PSS a SP	25 081,00	24 646,32	22 159,00	98,27%	-434,68	2 487,32
521	Mzdy zdrav.prac.	5 200,00	5 025,56	4 984,00	96,65%	-174,44	41,56
521	Mzdy THP	3 250,00	3 259,10	3 443,00	100,28%	9,10	-183,90
521	Mzdy manuál.prac.	3 562,00	3 573,03	3 302,00	100,31%	11,03	271,03
521	OON	1 100,00	1 016,38	1 033,00	92,40%	-83,62	-16,62
521	náhrady za nemoc	350,00	295,02	202,00	84,29%	-54,98	93,02
Celkem mzdové náklady		38 543,00	37 815,41	35 123,00		-727,59	2 692,41
524	Zdravotní pojištění	3 468,87	3 365,84	3 127,00	97,03%	-103,03	238,84
524	Sociální pojištění	9 558,66	9 279,62	8 618,00	97,08%	-279,04	661,62
Celkem zdravotní a sociální pojištění		13 027,53	12 645,46	11 745,00		-382,07	900,46
525	Jiné sociální pojištění	150,00	153,26	141,00	102,17%	3,26	12,26
525	Jiné sociální pojištění	150,00	153,26	141,00		3,26	12,26
527	Tvorba FKSP	385,43	368,21	341,00	95,53%	-17,22	27,21
527	OPP	150,00	361,50	245,00	241,00%	211,50	116,50
527	vzdělávání	150,00	221,25	201,00	147,50%	71,25	20,25
527	Ostat. Osob. Náklady	30,00	17,40	14,00	58,00%	-12,60	3,40
Celkem zákonné sociální náklady		715,43	968,36	801,00		252,93	167,36
538	Poplatky za využ. Dálnice	1,00	4,81	2,00	0,00%	3,81	2,81
Celkem daň silniční		1,00	4,81	2,00		3,81	2,81
549	Jiné ostatní náklady	150,00	177,32	145,00	118,21%	27,32	32,32
Celkem jiné ostatní náklady		150,00	177,32	145,00		27,32	32,32
551	Odpisy inv.majetku	1 241,00	1 322,09	1 234,00	106,53%	81,09	88,09
Celkem odpisy		1 241,00	1 322,09	1 234,00		81,09	88,09
558000	Náklady z DDHM	460,00	556,38	1 135,00	120,95%	96,38	-578,62
Celkem ostatní náklady		460,00	556,38	1 135,00		96,38	-578,62
Náklady celkem		66 552,96	65 780,75	62 093,00	0,00	-713,49	3 798,47

NÁKLADY A VÝNOSY - SYNTETICKÉ ÚČTY

<i>účet</i>	<i>účet název</i>	<i>hlavní činnost</i>	<i>vedlejší činnost</i>	<i>celkem</i>
501	Spotřeba materiálu	3 879,82	53,51	3 933,33
502	Spotřeba energie	3 858,27	5,87	3 864,14
	skupina 50	7 738,09	59,38	7 797,47
511	Opravy a udržování	1 044,04	0,00	1 044,04
512	Cestovné	223,53	0,00	223,53
513	Reprezentace	0,00	0,00	0,00
516	Aktivace vnitropodnikových služeb	-58,72		-58,72
518	Ostatní služby	3 131,09	0,00	3 131,09
	skupina 51	4 339,94	0,00	4 339,94
521	Mzdové náklady	37 805,19	10,22	37 815,41
524	Zákonné pojištění	12 641,99	3,47	12 645,46
525	Jiné sociální pojištění	153,26	0,00	153,26
527	Zákonné sociální náklady	968,47	0,00	968,47
	skupina 52	51 568,91	13,69	51 582,60
538	Jiné daně a poplatky	4,81	0,00	4,81
	skupina 53	4,81	0,00	4,81
547	Manka a škody	0,00	0,00	0,00
549	Jiné ostatní náklady	173,70	0,00	173,70
	skupina 54	173,70	0,00	173,70
551	Odpisy invest. majetku	1 322,09	0,00	1 322,09
557	Náklady z vyřazených pohledávek	0,00		
558	Náklady z DDHM	556,39	0,00	556,39
	skupina 55	1 878,48	0,00	1 878,48
563	Kurzové ztráty	3,63	0,00	3,63
	skupina 56	3,63	0,00	3,63
591	Daň z příjmu	0,00	0,00	0,00
	skupina 59	0,00	0,00	0,00
	Náklady celkem	65 707,56	73,07	65 780,63
<i>účet</i>	<i>účet název</i>	<i>hlavní činnost</i>	<i>vedlejší činnost</i>	<i>celkem</i>
601	Výnosy z prodeje vl.výrobků	0,00	54,70	54,70
602	Výnosy z prodeje služeb	18 877,59	52,52	18 930,11
603	Výnosy z pronájmu	0,00	0,00	0,00
	skupina 60	18 877,59	107,22	18 984,81
648	Čerpání fondů	90,47		90,47
649	Ostatní výnosy z činnosti	32,04		32,04
	skupina 64	122,51		122,51
662	Přijaté úroky	139,98		139,98
	skupina 66	139,98		139,98
672	Výnosy vybran.místních vládních institucí	46 793,43		46 793,43
	skupina 67	46 793,43		46 793,43
	Výnosy celkem	65 933,51	107,22	66 040,74
	Hospodářský výsledek	225,95	34,15	260,11

Příloha č.4

v tis. Kč

Finanční fondy

Titul	FO	FKSP	FRM	RF
Počáteční stav k 1.1.2025	317 185,87	122 429,67	1 010 975,12	1 835 983,54
Tvorba během roku	0,00	368 312,74	1 824 776,74	378 168,57
příděl z HV roku 2024	0,00			250 158,42
tvorba 1 % z mezd		368 312,74		
tvorba z odpisů			1 322 091,00	
účelové dary				29 603,00
nespotřebované dotace z rozpočtu EU				98 407,15
tvorba ostatní			8 597,00	
tvorba z investičních dotací			494 088,74	
Čerpání během roku	0,00	438 212,00	2 054 969,42	90 474,16
navýšení mzdových prostředků	0,00			
pokrytí ztráty				
čerpání daňové úspory				
čerpání darů				30 474,16
příspěvek na obědy		157 112,00		
příspěvek na kult. a sport. akce		213 600,00		
příspěvek na penzijní připojištění		67 500,00		
zhodnocení budov				
nákup DHM			1 075 958,74	
převod na FRM				
nespotřebované dotace z rozpočtu EU				0,00
odvod zřizovateli			739 520,00	
ostatní čerpání			239 490,68	60 000,00
Konečný stav k 31.12.2025	317 185,87	52 530,41	780 782,44	2 123 677,95

